УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУК ИОК/М
им. Н.Н. Муравьева-Амурского
Приказ 217 № от «08» 10 2026г.
_____/С.Г. Ступин/
м.п.

Корпоративная программа лояльности.

	Меры поддержки в период беременности работника	
1	создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы	постоянно, при поступления заявлений от работников
Меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) ребенка		
1	предоставление единовременной денежной выплаты, материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка	единовременно
4	оборудование комфортных рабочих мест и мест для отдыха для беременных работниц	в течении года
	Основные мероприятия по направлению содействия в совмещении профессиональных и семенных обязанностей	
	Меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями:	
1	режим неполного рабочего времени, гибкий график работы, режим дистанционной работы или гибридный график работы —для работников при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	постоянно, на основании заявления работника
2	режим неполного рабочего времени, гибкий график работы, режим дистанционной работы или гибридный график работы—для одного из родителей до завершения ребенком обучения в общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования	постоянно, на основании заявления работника
3	предоставление части очередного отпуска в удобное для работника с детьми время -во время школьных каникул; - приоритетное право на предоставление	постоянно при наличии заявления

	отпуска при составлении графика отпусков по сравнению с работниками с семейными обязанностями, не являющимися многодетными; -супругам военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих	
4	Выплата материальной помощи в связи со значимыми семейными событиями:	
4.1.	регистрация брака, день рождения ребенка, смерть близкого родственника, возникновение в семье трудной жизненной ситуации и другие семейные события (далее — значимые события) *применять прогрессирующий подход— последовательно увеличивать объем, виды и перечень мер социальной поддержки работников, имеющих детей, при рождении каждого последующего ребенка.	единовременно, по мере возникновения значимых событий
4.2.	воспитанием ребенка-инвалида или уходом за болеющим ребенком	постоянно, по мере возникновения значимых событий
5	организация и проведение корпоративных семейных мероприятий	не реже 1(одного) раза в год
6	создание сервиса внутренней мобильности для женщин, желающих сменить карьерное направление и перейти после отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком до трех лет) на работу в другое структурное подразделение организации	в течении года
7	финансирование детских новогодних мероприятий (включая обеспечение детей новогодними подарками), корпоративных детских утренников.	не реже 1(одного) раз в год
8	льготное (бесплатное) семейное посещение работниками и их детьми музейных мероприятий	льготное (бесплатное) семейное посещение работниками и их детьми музейных мероприятий
Меры по сохранению здоровья работников и членов их семей		
1	предоставление оплачиваемых дней для прохождения регулярной диспансеризации работников	постоянно

2	реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников по результатам СОУТ	постоянно
3	проведение Дней здоровья	не реже 1(одного) раз в год
	спортивно-оздоровительные мероприятия	не реже 1(одного) раза в год

Примечание: конкретные размеры и условия выплат устанавливаются правовыми актами министерства Иркутской области и локальными нормативными актами музея. Выплаты осуществляются при наличии у работодателя финансовой возможности, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, либо средств от приносящих доход деятельности